

令和7年度 看護職員研修計画

レベル	到達目標	対象人数	5月	6月	7月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
レベルⅠ	看護実践に必要な基本的能力を習得する。			6/5 急変時対応	7/3 フィジカル アセスメント (各部署) 災害対策	9/4 静脈注射レベルⅠ (各部署)	10/2 看護倫理	11/6 多重課題	12/4 文献検討(講義) 院内留学(技術)	1/15 その人らしさを 支える看護発表		3/12 次年度レベルⅡ受 講対象者:次期プ リセプター研修(プ リセプターシップ)
レベルⅡ	①根拠に基づいた看護 を実践する。 ②後輩と共に学習する。	9		6/12 看護倫理 (倫理的ジレンマ)	7/10 フォローアップ	9/11 プリセプター	10/9 EBN (リフレッシュ研修)	11/13 院内留学(他病棟 の看護実践・技術 を見学)	12/11 入退院支援	1/22 エビデンスに 基づいた看護発表		
レベルⅢ	①個性性を重視した看護 を実践する。 ②看護実践者として、後 輩に指導的役割を果た せる。	11			7/15 看護倫理(推論)	9/18 リーダーシップ (災害発生時のリー ダーシップ)	10/16 コーチング	11/20 レポート・論文の 作成	12/18 地域連携		2/12 自部署の看護力を 高めるための自己 の役割発表	
レベルⅣ	①後輩の学習を支援す る。 ②チームリーダーとし ての役割がとれる。	4		6/19 QC手法(文献検討 含む)	7/24 固定チームナーシ ングのチームリー ダーの役割	(調整中) 意思決定支援		11/27 管理研修(師長業 務シャドー)(病棟 内実施)				3/3 成果発表
レベルⅤ	前期:幹部看護師任用 候補者選考研修	6	5/29 看護研究 (研究計画書)	6/26.27.30 幹部看護師任用 候補者選考前研 修	7/17 研究計画・論文個 別指導	9/25 管理研修(師長シャ ドー)(病棟内実施)	10/30 研究計画・論文個 別指導		12/2 研究計画・説明 書・同意書・その他 資料・論文個別指 導		2/5 看護研究発表	倫理審査委員会 申請
	後期:専門性の発揮、管 理・教育的役割モデルと なり、研究への取り組み ができる。	8		6/19 QC手法(文献検討 含む)								3/5 成果発表
リーダー修了者	専門職業人として姿勢を 培い、看護の質の向上 が図れる。 *1人1回~2回参加	112		人材育成(人事交 流・院外研修参 加)	人材育成(人事交 流・院外研修参加)	実践	→		12/25 実践報告	1/29 実践報告		
全職員					7/31 看護を語る会	9/30 看護を語る会	10/31 看護を語る会	11/28 看護を語る会				